

AMBITION STRATÉGIQUE SSA 2030

De tous les engagements





Le mot du directeur

Soigner, c'est prendre soin. Être soignant militaire, c'est prendre soin de nos militaires qui, avec courage, honneur et dignité, assurent la sécurité de notre pays et défendent ses intérêts partout où ils sont déployés. Le service de santé des armées réaffirme plus que jamais son lien aux forces armées, uni à elles dans une communauté de destin.

Nous, officiers, sous-officiers, militaires du rang, d'active et de réserve, personnels civils du SSA, sommes ainsi « de tous les engagements » :

- par les valeurs communes qui nous animent et qui fondent notre exercice ;
- par notre mission unique, de soutien des forces à l'extrême avant et de résilience pour la Nation, constituant notre singularité ;
- par les activités spécifiques que représentent la santé appliquée aux armées et ses pôles d'excellence reconnus.

Pour être toujours plus opérationnels, nous devons, aujourd'hui, faire évoluer l'actuel schéma organisationnel du Service et en définir son contour à l'horizon 2030. L'ambition que je porte s'enracine dans le besoin opérationnel des armées et intègre l'ensemble des personnels, clé de la réussite de notre projet.

Nos cinq composantes interdépendantes (médecine des forces, médecine hospitalière, formation, ravitaillement médical et recherche) constituent une force collective qui, je n'en doute pas, nous permettra de continuer à exercer notre savoir-faire médical et militaire. Nous restons ainsi engagés, avec fierté et persévérance, aux côtés des forces armées.

**Médecin général des armées
Philippe ROUANET de BERCHOUX**

Sommaire

- ① Les 3 atouts qui font la force du SSA _____ p.6
- ② Les enjeux à l'horizon 2030 _____ p.8
- ③ Les 3 lignes d'opérations _____ P.12
- ④ Les 12 chantiers de réalisation _____ P.20
 - ▶ Axe opérationnel : un SSA préparé à la haute intensité
 - ▶ Axe organique : un SSA à l'organisation simplifiée et aux moyens modernisés
 - ▶ Axe ressources humaines : un SSA performant et riche de ses personnels

*Certaines photos ont été réalisées avant la crise COVID-19.
Continuons de respecter les gestes barrières, portons un masque lorsque cela est nécessaire.*

« L'avenir n'est pas seulement ce qui va arriver,
mais surtout ce que nous allons faire. »

Henri Bergson

La mission du service de santé des armées (SSA) est d'apporter en tout temps, en tous lieux et en toutes circonstances, à tout militaire exposé à un risque lié à son engagement opérationnel, un soutien santé qui lui garantit la prévention la plus efficace et la meilleure qualité de prise en charge en cas de blessure ou de maladie, afin de préserver ses chances de survie et de moindres séquelles, tant physiques que psychologiques.

Si la mission est pérenne, le nouveau contexte d'emploi à haute intensité du SSA impose de revoir ses modalités de réalisation.

1. Les 3 atouts qui font la force du SSA

• Une capacité médicale militaire intégrée...

Dans le cadre d'emploi au sein des armées, les 5 composantes du SSA, intégrées et interactives, sont garantes de la réussite de son action grâce aux capacités autonomes de conception, de formation spécialisée et de mobilisation des moyens.

Le SSA, intégré aux opérations conduites par les armées, constitue un des leviers de l'autonomie stratégique, en contribuant à leur liberté d'action y compris pour une entrée en premier sur un théâtre d'opération ou en cas d'engagement majeur. Le personnel du Service doit vivre cette proximité avec les forces armées.

• ... de très haute technicité

Le SSA offre une remarquable performance opérationnelle, illustrée par sa capacité à prodiguer des soins de haute technicité, dans des environnements très spécifiques, loin du territoire national.

Cette performance à l'extrême avant repose sur des compétences uniques dans les domaines d'excellence de la médecine appliquée aux armées. Elles sont acquises par un riche retour d'expériences, transmises par une formation initiale exigeante et entretenues tout au long des parcours professionnels.

La singulière pratique professionnelle alliant prévention, soins, expertise et conseil au commandement marque notre différence.

• ... réactive et permanente

La résilience du SSA s'appuie sur sa propre capacité à réagir, à s'adapter à des situations inédites et à durer en haute intensité d'utilisation de ses moyens.

En cas de situation exceptionnelle sur le territoire national comme à l'étranger, le SSA peut contribuer à la résilience de la Nation, en mettant à disposition ses compétences et ses ressources.





Adj. Arnaud Roine ©ECPAD

2. Les enjeux à l'horizon 2030

Le SSA est un service interarmées inscrit au sein d'un environnement ministériel et interministériel, porteur de défis majeurs. Il doit ainsi évoluer selon les quatre axes suivants.

1 Dans ses modes d'actions militaires

- Contexte de durcissement géostratégique et d'intensification de la conflictualité, associés à des menaces diversifiées et durables.
- Adaptation du format et du concept d'emploi des forces avec l'intégration de toutes les forces dans la manœuvre comme démultiplicateur des effets opérationnels, la capacité à garder l'initiative ou à réagir à temps et la capacité à maintenir la pression sur l'adversaire.
- Intégration rapide des nouvelles technologies, notamment numériques, qui nécessite un rythme accru de développement capacitaire, un emploi sécurisé dans l'espace de bataille et une accélération de l'information avec une mise sous tension des capacités d'analyse et de prise de décision.

2 Dans le domaine de la santé

- La santé de chaque militaire oblige à garantir une qualité, une sécurité et une prise en charge personnalisée.

- Accélération des innovations technologiques et thérapeutiques : adaptation constante de l'organisation des soins, intégration des nouvelles pratiques et techniques médicales, création de nouveaux métiers, développement de nouveaux modes d'exercice professionnel.
- Maîtrise des données de santé et développement de l'intelligence artificielle pour améliorer la prévention en santé et la qualité des soins.

3 Dans sa prise en compte des risques

- Risques liés à la nature des conflits : blessures par armes de guerre ou en rapport avec les nouveaux systèmes d'armes, afflux de blessés ou blessés isolés.
- Risques liés à la nature des agents : nucléaire, radiologique, biologique (y compris naturel), chimique, industriel et technologique.
- Risques liés aux conditions d'engagement : milieux d'emploi, environnement (extrême, hostile, isolé), risques naturels (froid, chaleur, hypoxie, etc.).

Ces risques menaçant la santé physique et psychique des militaires nécessitent une réponse anticipée et adaptée de la chaîne santé déployée par le SSA, sur les théâtres d'opérations extérieures comme sur le territoire national.



C. Morgado ©IRBA

En 2030, le SSA sera à la hauteur de l'ambition des armées, dans un contexte très évolutif.

4 Face aux nouvelles attentes des armées et de la Gendarmerie nationale

- ▶ Un SSA **référent** auprès des forces en capacité permanente d'organiser les parcours de soins et d'expertises médicales d'aptitude.
- ▶ Un SSA **englobant**, de la prévention de la collectivité militaire à une prise en charge médicale, individuelle et collective, de qualité.
- ▶ Un SSA à **l'écoute**, en soutien de la force morale des militaires, tourné également vers les familles.
- ▶ Un SSA **expert** par la mise en œuvre d'une médecine appliquée à chaque milieu d'emploi des forces armées.
- ▶ Un SSA **conseiller** du commandement afin de garantir la protection médicale de la force et sa liberté d'action.



Louis-Frédéric Dunal

▼
La force du SSA réside dans son personnel dévoué, toujours prêt à s'engager, au cœur des forces et des combats.



S.Chesquière © Marine Nationale



3. Les 3 lignes d'opérations

1. Garantir un soutien médical de très haut niveau pour tous les engagements opérationnels

Engagé pour les forces, aux côtés de tous les militaires, le SSA doit constamment contribuer à la liberté d'action des forces armées.

Adapter le soutien santé à la diversité et aux spécificités des contextes opérationnels des trois armées et de la Gendarmerie nationale

- ▶ Renforcer la préparation de l'avenir et les capacités de conception et d'innovation.
- ▶ Cultiver l'excellence du Service et ses expertises spécifiques de la santé appliquée aux armées.
- ▶ Se préparer à un soutien médical opérationnel d'un engagement majeur ou de haute intensité, dans un contexte tactique complexe.

Renforcer le développement capacitaire et la recherche et innovation biomédicale de défense

- ▶ Redéfinir l'offre de services rendus par la médecine des forces et les hôpitaux d'instruction des armées par territoire militaire.
- ▶ Moderniser et redimensionner la chaîne du ravitaillement médical.
- ▶ Renforcer la recherche et l'innovation biomédicale de défense, ainsi que la surveillance et l'analyse épidémiologique.
- ▶ Développer un système d'information unifié et sécurisé autour de la donnée de santé, interopérable avec les systèmes d'information des forces armées.

Développer et encadrer les coopérations en interministériel et à l'international

- ▶ S'intégrer dans le processus ministériel tenant compte de la singularité de son action interministérielle.
- ▶ Se concentrer sur l'extrême avant.
- ▶ Rééquilibrer les partenariats avec la santé publique sur le territoire national pour garantir la permanence et la réactivité de l'emploi des moyens du SSA au profit des opérations militaires et disposer d'un appui de la santé publique en cas d'engagement majeur.
- ▶ Renforcer la coopération avec les partenaires européens et les alliés pour augmenter le volume et la disponibilité de certaines capacités ou compétences pour le soutien médical en opérations.



2. Renforcer le soutien santé au plus près des forces armées sur le territoire national

Le SSA intervient auprès des armées, de la Gendarmerie nationale et d'autres formations militaires, en particulier celles du ministère de l'Intérieur.

Préparer les forces

- ▶ Permettre au commandement de préserver son potentiel opérationnel en disposant de militaires aptes à mener les engagements les plus exigeants.
- ▶ Garantir aux forces armées une offre de services en santé repensée autour des pôles d'excellence du SSA.
- ▶ Renforcer la qualité du conseil au commandement par un dialogue direct et permanent avec les forces.



Se préparer avec les armées

- ▶ Renforcer la participation à la préparation opérationnelle intégrée, ainsi qu'aux entraînements et exercices spécifiques des forces armées.
- ▶ Renforcer le savoir-faire militaire du personnel du SSA.
- ▶ Renforcer la préparation opérationnelle en santé par le recours à la simulation.
- ▶ Être acteur de la santé publique afin de garantir l'excellence technique.

Soigner

- ▶ Ajuster les actions et les plans de prévention aux besoins des forces grâce à une meilleure connaissance de l'état de santé des militaires.
- ▶ Renforcer la capacité de la médecine des forces à assurer l'organisation des parcours de soins et d'expertise médicale sur le territoire national en fluidifiant notamment les interactions avec les hôpitaux d'instruction des armées.
- ▶ Garantir la qualité de la prise en charge médicale.

Soutenir

- ▶ Disposer des effectifs, des compétences et des équipements à la hauteur de l'ambition.
- ▶ Assurer la médecine de prévention au profit des personnels civils.
- ▶ Faciliter le soutien médico-psychologique des familles en lien avec l'engagement du militaire, en particulier dans des zones où l'offre de soins de la santé publique ne répond pas au besoin.



3. Disposer de personnels engagés

Mettre en œuvre une politique RH ambitieuse

Cette politique RH sera à même de répondre aux impératifs de recrutement, de fidélisation ciblée et de considération du personnel.

- Adapter la gouvernance, l'organisation et le fonctionnement de la fonction RH afin de simplifier les processus et gagner en efficacité, en réactivité, en lisibilité et en qualité de service rendu au profit du personnel du Service.
- Valoriser le personnel, ses compétences et son expérience, grâce à une pyramide fonctionnelle dynamique, des parcours professionnels potentialisés et une politique salariale adaptée.
- Assurer une gestion personnalisée dans le respect de l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie familiale, veiller à la condition du personnel en complément du « Plan famille ».
- Renforcer la chaîne des réserves afin de démultiplier les ressources et compétences disponibles et ainsi consolider la réponse aux besoins opérationnels.



Renforcer l'attractivité et la fidélisation du SSA

- Faire connaître le SSA et la richesse de ses métiers, susciter des vocations, diversifier le bassin social du recrutement.
- Promouvoir l'esprit de corps et la fierté d'appartenance.
- Offrir des conditions d'exercice professionnel de qualité : de nouvelles unités médicales opérationnelles, des infrastructures rénovées, des équipements renouvelés et modernisés, des systèmes d'information performants.

Anticiper les besoins de compétences

- Développer les compétences, les savoir-faire techniques et opérationnels, les nouvelles pratiques et les pratiques avancées, les expertises milieux au profit de la médecine appliquée aux armées.
- Préparer la haute expertise et la haute direction du SSA par le déploiement d'une politique des talents, déclinant la politique interarmées du haut encadrement militaire.
- Prendre en compte le cycle opérationnel : préparation / entraînement / projection / régénération, afin de garantir la soutenabilité du modèle RH du Service.

Un SSA 2030 afin de garantir :

- au militaire, une offre de santé singulière au métier des armes et portée vers l'excellence
- aux forces armées, l'accomplissement de la mission
- aux autorités, sa propre résilience et sa participation à la résilience de la Nation
- à la communauté de défense, un accès renforcé à son offre de soins





4. Les 12 chantiers de réalisation

> Axe opérationnel : un SSA préparé à la haute intensité

1 Un soutien médical opérationnel adapté aux évolutions des forces armées

L'évolution des modes d'action des forces et les combats en haute intensité imposent au SSA de réviser ses modalités de soutien, ses compétences et ses capacités pour chacune de ses 5 composantes.

2 Une préparation opérationnelle optimisée

Pour que les armées disposent d'une préparation opérationnelle sans cesse adaptée aux évolutions des combats et des risques sanitaires, le SSA fait évoluer la préparation opérationnelle des forces armées, tout en renforçant la préparation opérationnelle de ses personnels.

3 Une composante hospitalière militaire précisée

L'identité et les missions (préparer, se préparer, soigner, soutenir) des hôpitaux d'instruction des armées sont réaffirmées afin de répondre aux besoins des armées grâce à des projets médicaux robustes autour de centres d'excellence et au renforcement de la capacité opérationnelle.

4 Un retour d'expérience valorisé de la crise CoViD-19

Le SSA doit tirer tous les enseignements d'une crise sanitaire engageant ses moyens en haute intensité dans la durée afin de renforcer sa capacité de résilience au profit des armées.

> Axe organique : un SSA à l'organisation simplifiée et aux moyens modernisés

5 Une organisation et un fonctionnement améliorés de la haute gouvernance du SSA

Le SSA poursuit l'optimisation de son administration centrale afin de mieux s'intégrer dans le processus ministériel dans le respect de sa singularité et de renforcer la préparation de l'avenir.

6 Une expertise médicale d'aptitude optimisée

Pour garantir l'aptitude médicale du militaire dans son cadre d'emploi, le Service modernise les pratiques et redéfinit son fonctionnement.

7 Une ambition numérique à conduire

Un système d'information unifié autour des données de santé, sécurisé et interopérable avec les systèmes d'information des forces armées, est le socle nécessaire à la mise en œuvre d'un parcours de soins complet et à la continuité de la prise en charge médicale.

8 Des équipements en adéquation avec la mission

La nouvelle politique englobante des équipements répondant à une logique d'emploi permettra de préserver la capacité opérationnelle des établissements.

9 Une politique de stationnement en cohérence avec l'ambition stratégique 2030 du SSA

La politique de stationnement doit répondre aux enjeux de la mission de défense et aux enjeux de résilience face aux situations de crise, tout en contribuant au dynamisme du modèle RH.

> Axe ressources humaines : un SSA performant et riche de ses personnels

10 Une fonction RH repensée

Une gestion plus efficace et plus personnalisée doit permettre de répondre aux défis majeurs du recrutement, de la fidélisation et de la considération des personnels soignants.

11 Une politique des talents formalisée

La formalisation et la mise en œuvre de la politique des talents permettront la mise en cohérence des compétences détenues avec l'emploi aux postes à haute responsabilité.

12 La politique de parcours de formation et de parcours professionnels

L'amélioration des parcours qualifiants, complétée par une réflexion sur les dispositifs de rémunération, contribueront à une meilleure lisibilité des parcours professionnels et garantiront aux armées un très haut niveau technique et scientifique de prise en charge médicale, d'expertises et de savoir-faire spécifiques.

Engagement
 Anticiper
 Faciliter
 Résilience
 Rayonner
 Esprit d'équipe
 Préparer
 Militarité
 Fidélisation
 Valoriser
 Humanité
 Développer



S. Lafargue © ECPAD

